

Toekomstvisie Tremeg 2030

1. Ons Verhaal – De Cultuur van Tremeg

Tremeg is een vereniging waar **plezier, saamhorigheid en ambitie** centraal staan. Iedereen is welkom en moet zich welkom voelen. We geloven dat plezier de motor is achter prestaties. Dat betekent: ruimte voor ambitie, zonder dat dit ten koste gaat van sportplezier.

We zijn een **gezonde vereniging** waarin leden, ouders, trainers en vrijwilligers **samen verantwoordelijk** zijn. Bestuur en commissies werken met vertrouwen samen. Ouders en verzorgers kennen onze waarden en dragen bij. Je bent lid van **Tremeg**, niet alleen van een team. We koesteren de verbinding tussen jong en oud, spelers en toeschouwers – en bouwen aan een warme, gezonde vereniging waarin **iedereen eigenaarschap** draagt.

Onze **drie kernwaarden**:

- **Plezier** – De basis van alles wat we doen
- **Ambitie** – Iedereen mag dromen en groeien
- **Saamhorigheid** – We doen het samen

2. Tremeg in 2030 – Onze Stip op de Horizon

In 2030 is Tremeg:

- Een moderne, toekomstbestendige vereniging
- Met goed georganiseerde commissies die eigenaarschap tonen
- Waar leden en ouders zich écht betrokken voelen
- En waar iedereen vanuit plezier en vertrouwen samenwerkt aan kwalitatief handbal

Strategische Doelstellingen

1. Open communicatie

- Heldere lijnen, aanspreekpunten en verantwoordelijkheden
- Respectvolle cultuur: het gesprek voeren waar het hoort
- Veilig sportklimaat, ondersteund door betrokken scheidsrechters

2. Kwalitatief handbal

- Doorlopende leerlijn jeugd naar senioren
- Per team ambities inzichtelijk maken
- Tijdig signaleren van wensen en behoeften
- Oog voor zowel talent als recreant

3. Aandacht voor leden en achterban

- Leden blijven verbonden, ook na actieve sportcarrière
- Opbouw van een actieve 'Fanclub Tremeg'
- Ouders als betrokken partners in plaats van alleen toeschouwers
- Verbindende nevenactiviteiten versterken het clubgevoel

3. Nieuwe organisatiestructuur

Bestuurslaag – Richting & Cultuurbewaking

Het bestuur stelt de kaders, waakt over de cultuur en toetst of we op koers liggen richting 2030. Het bestuur stuurt niet op de details, maar faciliteert de uitvoering door commissies. Het bestuur werkt op basis van vertrouwen en verbinding met commissies. Bestuursleden reflecteren actief op hun rol, verantwoordelijkheden en betrokkenheid.

Taken bestuur:

- Stip op de horizon en financiële situatie bewaken
- Jaarcyclus vormgeven en monitoren (koersdocument en begroting opstellen & jaarplan-traject coördineren)
- Commissies ondersteunen en coachen
- Borgen van draagvlak in de omgeving (externe contacten)

- Bewaken normen en waarden / acteren bij geschillen
- Vrijwilligersbeleid

Managementlaag – Commissies

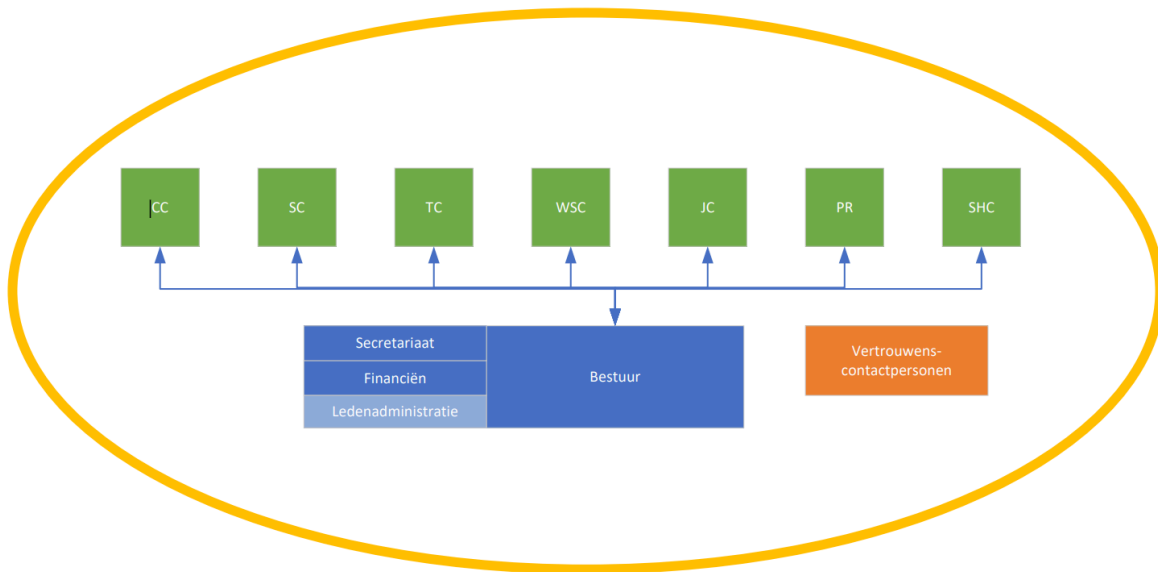
De commissies zijn het kloppend hart van de uitvoering. Ze maken jaarlijks een jaarplan (m.b.v. format) waarin ze:

- Een commissie coördinator benoemen als aanspreekpunt richting bestuur
- Beschrijven welke strategische doelen ze ondersteunen
- Hun eigen taken en verantwoordelijkheden formuleren
- Duidelijk maken wat ze nodig hebben om dit te kunnen vervullen (middelen, mensen, communicatie)
- Vervolgens zullen zij hun jaarplan presenteren tijdens een kaderavond aan bestuur en andere commissies

Belangrijk uitgangspunt: commissies opereren autonoom binnen de kaders. Ze reflecteren minstens 2x per jaar op voortgang en stemmen onderling af voor samenhang.

Idealiter zijn volgende commissies actief

- **Technische Commissie (TC);** verantwoordelijk voor de sportieve ontwikkeling binnen Tremeg, zowel qua prestaties als spelplezier.
- **Jeugdcommissie (JC);** verantwoordelijk voor het vergroten van het saamhorigheidsgevoel onder jeugdleden.
- **Wedstrijd en Scheidsrechters commissie('s) (WSC);** verantwoordelijk voor de organisatie en indeling van de wedstrijden, zaalhuur en scheidsrechters, alsmede het verzorgen en stimuleren van scholingsmogelijkheden/opleidingen en begeleiding voor scheidsrechters.
- **Commissie clubacties (CC);** verantwoordelijk voor het organiseren van acties waarmee extra inkomsten worden gegenereerd (oud papier, bloemen, vriendenloterij, RABO clubsupport)
- **Schoolhandbaltoernooi commissie (SHC);** verantwoordelijk voor de organisatie van de instuif en het schoolhandbaltoernooi, inclusief voorafgaande promotie van handbal (clinics) op basisscholen.
- **PR-commissie (PR);** verantwoordelijk voor het promoten van Tremeg en genereren van naamsbekendheid, alsmede het verzorgen of toetsen van interne/externe communicatie-uitingen. Het ondersteunen van de Fanclub zal ook onderdeel worden van de PR-commissie.
- **Sponsorcommissie (SC);** verantwoordelijk voor het werven, ontwikkelen en beheren van sponsorrelaties en de uitvoering van het vastgestelde sponsor-plan. De SC heeft de bevoegdheid om sponsorcontracten te ondertekenen. Ook verzorgt de SC de tenues en overige benodigdheden waarmee de identiteit van Tremeg uitgestraald wordt.
- **Vertrouwenscontactpersonen (VCP);** hebben de verantwoordelijkheid om de sociale veiligheid binnen Tremeg actief te ondersteunen en fungeren als laagdrempelig en vertrouwelijk eerste aanspreekpunt voor leden met vragen, zorgen of meldingen van grensoverschrijdend gedrag.



Projecten - Nieuwe activiteiten die extra aandacht behoeven

- **Fanclub Tremeg;** verantwoordelijk voor het vormgeven en opstarten van een fanclub binnen Tremeg.

Uitvoerlaag – Vrijwilligers, Trainers, Leden

Zij brengen het plan in de praktijk: trainers geven training, ouders helpen bij acties, leden organiseren festiviteiten. Uitvoering wordt gefaciliteerd door commissies, en geborgd door een cultuur van betrokkenheid en waardering.

4. Jaarcyclus

Stap 1: Bestuur presenteert in oktober het koersdocument aan de commissies

Stap 2: Commissies leveren voor eind december hun jaarverslag en nieuwe jaarplan incl. activiteitenplanning op aan de hand van een format.

Stap 3: Afgevaardigde(n) van commissies presenteren in januari hun jaarplannen aan elkaar

Stap 4: Bestuur en afgevaardigde(n) van commissies hebben een gezamenlijk reflectiemoment in maart

Stap 5: Bestuur en afgevaardigde(n) van commissies evalueren in mei tussentijds op de jaarplannen